

**Годишњи извештај о остваривању родне равноправности  
на Универзитету у Београду – Физичком факултету за 2023. годину**

Физички факултет који као и остали послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужан је да у складу са

- Законом о родној равноправности („Сл. гласник РС“ број 52/2021)
- Правилником о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл. гласник РС“ број 67/2022)
- Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“ број 67/2022)

сачињава годишњи извештај о остваривању родне равноправности и да га најкасније до 15 јануара текуће године за претходну годину достави у електронској форми Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Наставно-научно веће Физичког Факултета на седници одржаној дана 29.6.2022. године донело је План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду-Физичком факултету на седници одржаној 29.06.2022. године.

План за постизање родне равноправности број 302 од 15.07.2022 је на српском и енглеском језику доступан на сајту Физичког факултета

<http://www.ff.bg.ac.rs/Pravilnici/Rodna%20ravnopravnost%20%20Srp.pdf>

Наставно-научно веће Физичког факултета усваја годишњи извештај о спровођењу Плана на предлог поверенице за родну равноправност и спречавање дискриминације, и усваја закључке и предлоге како да се отклоне евентуалне неправилности.

Број запослених на Факултету (наставно, истраживачко и ненаставно - административно, техничко и помоћно осоље) је у 2023. години износио 133. Од тог броја запослених жена је било 46 %.

**Наставно особље (50 запослених) од тог броја 34% су жене**

Звања 2023	Редовни професори	Ванредни Професори	Доценти	Асистенти др	Асистенти
Мушкарци	63%	82%	61%	50%	/
Жене	37%	18%	39%	50%	/

**Истраживачко особље (41 запослени) од тог броја 46% су жене**

Звања 2022	Истраживачи приправници	Истраживачи сарадници	Научни сарадници	Виши научни сарадници	Научни саветници
Мушкарци	67%	33%	54%	100%	50%
Жене	33%	67%	46%	/	50%

**Ненаставно особље (42 запослени) од тог броја су 60% жене**

Запослени	(ВСС VII) НОКС 7.3	(ВШ VI) НОКС 6.1	(СС IV) НОКС 9	(КВ) НОКС	(ОШ) НОКС
Мушкарци	46%	80%	67%	100%	/
Жене	54%	20%	33%	/	100%

**Старосна структура запослених табела дата у %:**

НОКС Ниво квалификације/ Степен стручне спреме	Укупан број запослених	21/30 Мушкарци Жене	31/40	41/50	51/60	61/70
1	14	/	Жене 100% Мушкарци /	Жене 100% Мушкарци /	Жене 100% Мушкарци /	Жене 100% Мушкарци /
2	/					
3	1					Жене / Мушкарци 100%
4	7	/	/	Жене 100% Мушкарци /	Жене 25% Мушкарци 75%	Жене 50% Мушкарци 50%
5	/					
6	5	/	Жене 100% Мушкарци /	/	Жене / Мушкарци 100%	Жене / Мушкарци 100%
7	40	Жене 38% Мушкарци 62%	Жене 67% Мушкарци 33%	Жене 43% Мушкарци 57%	Жене 60% Мушкарци 40%	Жене 50% Мушкарци 50%
8	66	Жене / Мушкарци 100%	Жене 50% Мушкарци 50%	Жене 41% Мушкарци 59%	Жене 28% Мушкарци 72%	Жене 62% Мушкарци 38%

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима на положајима разврстаних по полу:

	Укупан број лица и %	Број и % жена	Број и % мушкараца
Лица на извршилачким местима	115 86.5%	52 39.7%	63 47.4%
Лица на положајима	18 13.5%	9 6,75%	9 6.75%

Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу у категоријама извршилачких радних места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат (брuto износ)	Просечан номинални износ и проценат код жена (брuto износ)	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца (брuto износ)
Лица на извршилачким местима	121.301,00 83%	111.51,00 79%	131.439,00 81%
Лица на положајима	192.112,00 17%	168.639,00 21%	215.586,00 19%

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запослена, разврстана по полу и старосној доби:

Од 21 до 30 година живота	7	Мушкарци 4 57% Жене 3 43%	
Од 31 до 40 година живота	1	Мушкарци / Жене 1 100%	
Од 41 до 50 година живота		Мушкарци Жене	
Од 51 до 60 година живота	1	Мушкарци / Жене 1 100%	
Од 61 до 70 година живота		Мушкарци Жене	

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добили отказ, односно отпуштени.

Током 2023. године није било отказа уговора о раду од стране послодавца.

Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола:

Критеријуми за заснивање радног односа запослених дефинисани су Правилником о систематизацији радних места запослених на Физичком факултету на који је Министарство просвете дало своју сагласност.

Критеријуми су стручна спрема и јасно дефинисана додатна знања (страни језик, ИТ) или радна искуства.

Разлози због којих су на поједине положаје постављени односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:

Избори за орган управљања (Савет) и орган пословођења – декана Физичког факултета, обављају се у складу са критеријумима и процедурама дефинисаним Статутом Универзитета у Београду и Физичког факултета.

Орган управљања, Савет Физичког факултета, који је изабран 26. јануара 2023. године, одлуком оснивача, Владе Републике Србије, објављеном у „Сл. Гласнику РС“ број 87/2023, добио је 8 (осам) нових чланова Савета чији мандат је верификован 20. новембра 2023. Четири члана Савета изабрао је студентски парламент и њихов мандат је верификован 20. новембра 2023. У складу са Статутом Физичког факултета Савет факултета има 27 чланова од којих броја су у актуелном сазиву 30% , жене.

У Деканском колегијуму који чине, декан, продекани и директори института у саставу Физичког факултета од укупно 6 чланова, 33% су жене.

Током 2023. није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, као ни студента о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, старости и сл. У том смислу није било ни судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом, те изостају и подаци о броју и проценту пријављених случајева, облицима насиља, полу жртава односно извршилаца и њиховом међусобном односу.

Током 2023. године ни међу запосленима ни међу студентима није било тражилаца ни корисника бесплатне правне помоћи.

Током 2023. године у оквиру Универзитета у Београду није било организовано попуњавање упитнику о распрострањености родно занованог насиља.

У 2023. години на Физичком факултету није одржана ниједна радионица или обука запослених и студента са циљем ширења искустава и јачања капацитета у раду на превенцији сексуалног узнемиравања. У том смислу било би потребно планирати средства за ове намене и укључити се у активности организација које организују обуке и едукације из ове области.

Приликом уписа школске 2023/2024 године, свим учесницима уписа на свим нивоима студија дељен је краћи извод из Правилника Физичког факултета о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања са контактом лица задуженог за заштиту родне равноправности на Физичком факултету.

У Ректорату Универзитета у Београду, одржана је 11. децембра 2023. године обука за поверенике за равноправност.

Факултет ће податке из овог извештаја искористити за предају извештаја за 2023. годину.

Београд, 11. децембар 2023.

Повереник за равноправност

Лелица Вуковић Радош

*Lelica Vukovic Rados*

